



DE BELANGENBEHARTIGER VAN HET  
GEORGANISEERDE BEDRIJFSLEVEN

# DE KRACHT VAN HET COLLECTIEF



VOORDELEN  
VERSTERKEN  
VERBINDEN

WERTEGENWOORDIGEN



# FOV

## Regio Foodvalley

FOV Nieuwsbrief 10 december 2025



- Toekomstbestendige Bedrijventerreinen - wat leveren deze op?
- Arbeidsmarkt: vinden & behouden van talent in de regio
- Regionaal Energieteam Bedrijven - individuele én collectieve oplossingen
- Waterstofbeweging (transport)
- Geen tijd? 3e jaars CHE-studenten werken aan jouw vraagstuk
- EVA - **E**nergie **V**ragen **A**ssistent | digitale assistent
- Ondernemersfonds Harselaar - Barneveld

## VOORWOORD VAN DE VOORZITTER

Beste leden van de Ondernemerskringen in de Regio Foodvalley, beste Ondernemers,

Deze keer zeker geen lang voorwoord van de voorzitter. Gewoon omdat Heske Groenendaal, **voorzitter van VNO-NCW Midden**, aan het woord is in een artikel elders in deze Nieuwsbrief. Daar kan ik niets aan toevoegen. Afgesproken is overigens dat VNO-NCW Midden en de FOV in de Regio Foodvalley nog intensiever gaan samenwerken.

Er gebeurt overigens veel in de regio. Voorbeelden daarvan genoeg verderop. Op 21 november jl. was er de Dag van de Ondernemer. In een regionaal blad zei een wethouder dat de **ondernemers de motor van onze samenleving** zijn. Zij zorgen voor werkgelegenheid, vernieuwing, groei en verbinding. En daar zijn wij het van harte mee eens.

Er wordt in Den Haag gewerkt aan een regeerakkoord. Ik word in ieder geval vanuit ondernemersperspectief best blij van het kader dat D66 en CDA hebben gepresenteerd. Goed voor de ondernemers en dat wordt tijd. We wachten af wat het uiteindelijk wordt.

Ik maak in deze tijd van het jaar van de gelegenheid gebruik iedereen prettige Kerstdagen en een voorspoedig 2026 toe te wensen.

Met een ondernemende groet namens het bestuur van de FOV RFV,

Wim Werkman/voorzitter



## **Verdienvermogen bedrijven onder druk**

Mededeling | door FOV Regio Foodvalley

Is ondernemen nog leuk?

**Verdienvermogen bedrijven onder druk**

*Ondernemen is anno 2025 geen sinecure. Denk aan stijgende kosten, toenemende regels, een inconsequente overheid, netcongestie, stikstofproblematiek, de krappe arbeidsmarkt en – voor sommige bedrijven – het terugbetalen van coronasteun. Terwijl het verdienvermogen onder druk staat, willen politieke partijen de lasten voor het bedrijfsleven verder verzwaren. “Dit benadrukt dat wij nog steeds vooral gezien worden als pinautomaat,” stelt Heske Groenendaal.*

Heske Groenendaal is voorzitter van VNO-NCW Midden. “Via een online panel inventariseren wij regelmatig wat leeft bij onze leden en andere ondernemers. Daarbij wordt ook gevraagd naar de belangrijkste belemmeringen die zij ervaren. Personeelstekort scoort stevast een toppositie en doet zich in vrijwel alle branches voor. Ook regelgeving scoort hoog.”

### **Jarenlang op slot**

Maar er is meer. “Energieprijzen zijn hier hoger dan in de rest van Europa. En netcongestie zet steeds meer ontwikkelingen *on hold*, zeker in Midden-Nederland. Zowel de verzwarening van het hoogspanningsstation bij Breukelen als de aanleg van een nieuwe voorziening bij Utrecht lopen vertraging op. Daarom blijft het net nog jarenlang op slot. Dat heeft veel impact voor onze leden. Datzelfde geldt voor de stikstofproblematiek. Die zet een rem op allerlei ontwikkelingen en zorgt voor grote onzekerheid bij ondernemers.”

### **Bedrijfsvoering ontwricht**

Groenendaal wijst ook op de kosten van arbeid. “Terwijl het minimumloon de afgelopen jaren al met 25% is gestegen, pleiten sommige politieke partijen voor een verdere verhoging. Dit holt het verdienvermogen van bedrijven uit. Datzelfde geldt voor de loondoorbetaling bij ziekte. Als een medewerker lange tijd uit de roulatie is, kunnen grote ondernemingen dat vaak nog wel opvangen. Heb je maar een paar mensen in dienst dan wordt de bedrijfsvoering ernstig ontwricht als 1 collega wegvalt. Terwijl het loon tot maximaal twee jaar gewoon doorbetaald moet worden.”

### **Stuur op resultaat**

Bij regeldruk spelen de vele verplichte rapportages een rol. “Neem CO2-uitstoot. Ik begrijp dat data nodig zijn om de status ten opzichte van de doelstellingen te bepalen. Maar het lijkt soms alsof het vooral gaat om het vastleggen van gegevens en rapportages, in plaats van dat we daadwerkelijk bezig zijn met het beperken van de uitstoot. Stuur dus op resultaat in plaats van ondernemers lastig te vallen met allerlei aanvullend papierwerk.”

### **Onmisbare arbeidsmigranten**

Zo'n pragmatische benadering is ook nodig op de arbeidsmarkt, stelt Groenendaal. “Om het personeelstekort in de toekomst nog enigszins te beperken, hebben we arbeidsmigranten simpelweg keihard nodig. Werknemers uit andere Europese landen hebben dezelfde rechten als hun Nederlandse collega's. In de publiciteit zie je vooral excessen, bijvoorbeeld op het gebied van huisvesting. Maar het overgrote deel van de bedrijven zorgt goed voor al hun personeel, ook voor arbeidsmigranten.”

### **Lokale energiehubs**

Bij de beperkingen door het overvolle stroomnet gaan bedrijven noodgedwongen zelf op zoek naar oplossingen. “Op steeds meer plaatsen nemen zij het initiatief om te komen tot lokale energiehubs. Bedrijven in een gebied delen hun energieaansluitingen en *assets* zoals zonnepanelen, batterijen en laadvoorzieningen. Zo beperken zij samen de gevolgen van netcongestie en kunnen bedrijven die dat willen, toch uitbreiden en verder groeien. Wel gaat het om lange trajecten waarbij je afhankelijk bent van andere partijen.”

### **Emissiereductieplan**

Die afhankelijkheid is er ook bij de stikstofproblematiek. “Er ligt Europese wetgeving waar Nederland zich aan moet houden. Daarom presenteerde VNO-NCW eind 2024 een Emissiereductieplan samen met Natuurmonumenten, Natuur & Milieu en Bouwend Nederland.”

Doel is om de uitstoot fors terug te dringen waarbij alle sectoren – dus niet alleen landbouw – een eerlijke bijdrage leveren. Het plan pleit voor emissieplafonds, bedrijfsspecifieke normen en een gebiedsgerichte aanpak. “Belangrijke rol is daarbij weggelegd voor de provincies. Die kennen immers de ins en outs van hun gebied en weten welke

maatregelen op welke plek het beste werken. Om die uit te kunnen voeren, is financiële ondersteuning vanuit Den Haag essentieel.”

### **Niet vrolijk**

Ondernemers kunnen veel zelf en doen dat ook, benadrukt Groenendaal. “Maar vaak zijn we toch echt afhankelijk van politiek en bestuur. En daar wringt hem de schoen. In deze tijd van verkiezingsprogramma's en debatten stemt dat wat ik lees en hoor niet vrolijk. Ondernemers worden amper gezien in Den Haag, lijkt het.”

Hoe komt dat? “Misschien omdat zij maar een beperkt aantal stemmen vertegenwoordigen. Het lijkt alsof plannen en standpunten vooral gericht zijn op zoveel mogelijk electorale winst – in plaats van op wat het beste is voor Nederland.”

### **Pinautomaat**

Groenendaal wijst op de doorrekening van politieke voornemens door het CBS en de verslaggeving in het FD daarover. “Bij zes van de negen grootste partijen stijgen de lasten voor het bedrijfsleven. GroenLinks-PvdA spant de kroon met een lastenverzwaring van ruim 25 miljard euro per jaar. Dit benadrukt opnieuw dat het bedrijfsleven nog steeds vooral gezien wordt als pinautomaat. Die constatering lijkt een cliché, maar is helaas nog altijd actueel.”

### **Zand in de banenmotor**

Bij de voorgestelde lastenverzwaring is geen oog voor het afnemende verdienvermogen van het mkb. “Dat verdienvermogen bepaalt in hoeverre dit land in staat is om nu én in de toekomst voldoende inkomsten te genereren. In plaats van lasten verder te verzwaren, moet de overheid juist belemmeringen zoveel mogelijk wegnemen. Het mkb is de banenmotor van Nederland. Als je steeds meer zand in die motor strooit, betalen wij daar vroeg of laat de prijs voor.”

Als voorzitter spreekt Groenendaal veel ondernemers. “Regelmatig hoor ik dat zij hun rol door alle belemmeringen als zwaarder ervaren dan tien jaar geleden. Aan de andere kant zien velen ondanks de omstandigheden toch telkens weer kansen. Ook dat is ondernemerschap.”



# ‘Vertel aan jonge talenten wat de regio te bieden heeft’

Mededeling | door FOV Regio Foodvalley

**Ze gaan studeren buiten de regio, gaan daar stage lopen en studeren er af. Jonge talenten vertrekken, terwijl bedrijven in Regio Foodvalley ze hard nodig hebben. Joop van Veelen, managing connector van Barneveld Tomorrow en Gerrit Valkenburg, bestuurslid van ICT Campus en ICT Valley laten zien dat het ook anders kan. Door verbinding te maken tussen bedrijfsleven, onderwijs en talenten. “En talenten te vertellen wat de regio te bieden heeft.”**

Met die gedachte is Barneveld Tomorrow ruim vijf jaar geleden ontstaan, vertelt Van Veelen. “Vanuit het Barneveldse bedrijfsleven zijn we gewoon begonnen. Jongeren vertrekken naar de grote steden en blijven daar, omdat ze de bedrijven in Regio Foodvalley niet kennen. In eindexamenklassen VWO en havo zijn we gaan vertellen wat de regio te bieden heeft.” Inmiddels is Barneveld Tomorrow bij veel jongeren bekend. “Studenten vertellen het aan elkaar. Er komen nu wekelijks studenten die iets van ons willen. We helpen ze met een bijbaantje, stageplek of afstuderen tot aan hun eerste baan.”

**Ook aan de ondernemerskant is Barneveld Tomorrow een succes.** “We hebben nu ruim 100 vrienden die talent op een presenteerblaadje aangereikt krijgen”, zegt Van Veelen. Een mooi initiatief, vindt Valkenburg. “Net als andere sectoren kampt de ICT-sector al jarenlang met een tekort. Het is moeilijk om aan personeel te komen. Tegelijkertijd wordt het werk steeds complexer”, schetst hij de ontwikkeling. ICT Campus zet zich in om jongeren kennis te laten maken met de sector en trekt daarin samen op met ICT Valley, het regionale netwerk van bedrijven en professionals. “Je moet als werkgever ook laten zien dat je er bent. Vanuit ICT Campus en ICT Valley kunnen we de rijke ICT sector in de regio profileren.” Valkenburg wijst als voorbeeld op ‘Just Enter IT’, een campagne gericht op potentiële werknemers, die door ICT Valley is opgestart. Via een website als wegwijzer, ontwikkeld in samenwerking met de CHE en de HAN, kunnen geïnteresseerden, ook zij-instromers, ontdekken of ICT iets voor ze is. ICT Valley heeft ook goede lijnen met docenten, die studenten doorverwijzen naar de bedrijven in de regio.

De samenwerking tussen bedrijven, onderwijs en overheid in Regio Foodvalley draagt bij aan een goed werk-leer ecosysteem in de regio. Valkenburg en Van Veelen zien vooral succes in initiatieven die van ‘onderaf’ georganiseerd zijn, zoals Barneveld Tomorrow en de Barneveldse Techniek Opleiding. “Faciliteer, maar laat de markt het organiseren”, adviseert Van Veelen. “Ondersteuning moet zo laagdrempelig mogelijk zijn, dichtbij en breed georiënteerd. Menselijk contact is heel belangrijk. Barneveld Tomorrow is een succes omdat we elkaar kennen.” MKB-bedrijven hebben vaak maar een beperkt HR-beleid, weet hij. “Barneveld Tomorrow kan ondernemers daarin helpen.”

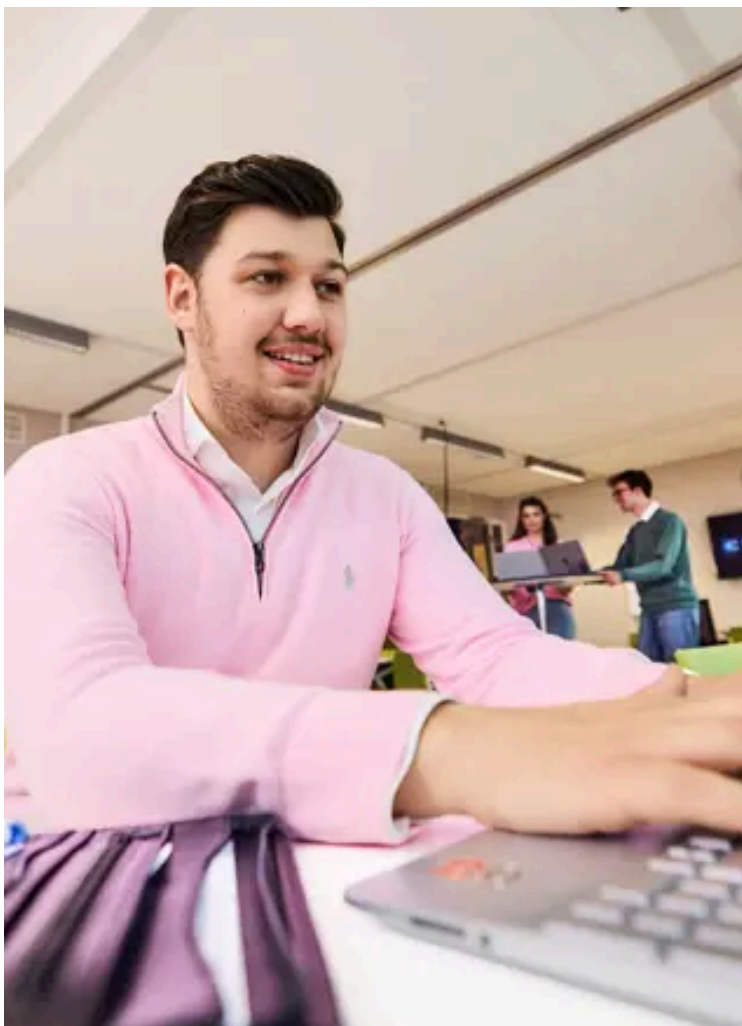
Barneveld Tomorrow richtte zich vanaf de start op hoger opgeleiden. Van Veelen: “Vanuit het onderwijs en de gemeente kwam de vraag of we niet breder konden gaan. Om MBO-ers met bedrijven te verbinden en ook verborgen arbeidskapitaal aan te spreken.” Barneveld Tomorrow komt daaraan tegemoet, maar Van Veelen maakt de rol van de organisatie wel duidelijk: “Wij hebben geen HR-kennis, wij zijn verbinders.” Hij erkent dat de behoefte aan praktisch opgeleide arbeidskrachten groot is. “We kunnen tegenwoordig een heel huis uit de fabriek laten rollen, maar als de kraan lekt, kan niemand het repareren. Wie met z’n handen kan werken, heeft een gouden toekomst. En praktisch werk krijgt meer aanzien”, signaleert hij. “Ik weet niet of het een trend is, maar ook hoger opgeleiden willen niet meer de hele dag achter de computer zitten. Ze willen graag meer fysiek bezig zijn of zoeken een combinatie.”

Of in de ontwikkeling van software nog plek is voor MBO-ers, is een vraag die met de koffiebeker is meegekomen. Valkenburg begrijpt de vraag, nu door de opkomst van AI een deel van de banen in de software ontwikkeling zal afnemen. “Er is een grote behoefte aan mensen die kunnen ‘construct’ denken. Die de vertaalslag kunnen maken van bedrijfsprocessen naar ICT-oplossingen”, legt hij uit. “De bedrijfskundige en de software ontwikkelaar zullen steeds vaker samen achter het scherm te vinden zijn.” **Valkenburg ziet voor MBO-ers vooral ruimte in ICT-beheer.** “In de software ontwikkeling zijn, zeker voor MBO-ers met een net iets hoger denkniveau, ook mogelijkheden”, zegt hij. “Je moet als werkgever wel investeren in MBO-banen, maar daar staat tegenover dat MBO-ers vaker loyaal zijn. Ze waarderen dat ze de kans krijgen om zich te ontwikkelen”, is zijn ervaring. “Geef ze de kans om te gaan stralen. Tijd steken in studenten loont.”

Hoe ICT Campus de samenwerking ziet tussen techniek- en ICT-bedrijven? Valkenburg haakt aan op de tweede vraag. **“Food, metaal en ICT zijn sterke sectoren in Regio Foodvalley”**, stelt hij. “Innovatie en ICT zijn van belang voor de andere sectoren. Die combinatie bepaalt mede de kracht van de regio. Dat zouden we beter voor het voetlicht moeten brengen”, vindt Valkenburg. Maar samenwerking is vaak per sector georganiseerd, weet hij. “Sharing Innovation, op de Wageningen Campus, verbindt wetenschappelijk onderzoek met **praktijktoepassingen voor het MKB** en kan innovaties beter zichtbaar en toepasbaar maken. En de Innovatieprijs Regio Foodvalley probeert ook juist cross-sectorale ontwikkelingen aandacht te geven. Het helpt bedrijven hun innovaties in de etalage te zetten.”

**Talent bij je houden en verder opleiden is een grote uitdaging**, zien Valkenburg en Van Veelen. “Jongeren switchen tegenwoordig makkelijk van baan”, zegt Van Veelen. “Terwijl een werkgever wel in ze heeft geïnvesteerd.” Valkenburg: “Het is goed om nieuwsgierig te zijn en op ontdekking te gaan, maar dat vraagt ook om een bepaalde grondhouding: Hoe ben ik van meerwaarde en hoe kan ik over tien jaar nog steeds relevant zijn? Als je wilt jobhoppen, dan moet je zelf die waarde kunnen bieden. In een veranderende arbeidsmarkt wordt dat nóg belangrijker. Een leven lang leren is zeker in een snelle sector als de ICT van belang.”

Beter vertellen wat de regio te bieden heeft, helpt om talenten te behouden, stelt Van Veelen. “We barsten van de werkgelegenheid, op een supergoede locatie midden in het land en met mooie natuur in de achtertuin.” Hoe dat verhaal kan worden verteld, daar heeft Van Veelen wel een droombeeld bij: “Een groot, tweejaarlijks Food Festival, vergelijkbaar met Pinkpop. Maar dan gerelateerd aan de regio, waar bedrijven met een stand aanwezig zijn.” Daarvoor is een grote evenementenorganisator nodig, realiseert hij zich. “Food is sexy, zéker voor de jeugd.”



**Derdejaars CHE-studenten werken een half jaar aan jouw vraagstuk! - Dat helpt**

Hierbij wordt jouw aandacht gevraagd voor ons onderwijsprogramma bij de CHE: Veranderkunde.

*Heb je nog een vraagstuk/opdracht en even geen tijd gehad? Waarom niet uitbesteden?*

Op dit aanbod zijn al een heel aantal mooie reacties op gekomen maar we hebben **nog plaats** voor nog een aantal vraagstukken. Dus heb je nog een vraagstuk/opdracht en even geen tijd gehad om deze tot nu toe aan te melden maak dan gerust gebruik van de komende weken om dat alsnog te doen.

**Derdejaars studenten van de drie zakelijke opleidingen Bedrijfskunde, ICT en Communicatie** werken samen in een uniek onderwijsprogramma, Veranderkunde!

De enige constante is immers verandering, dus voorzie je een verandering in de organisatie en **heb je behoefte aan een grondige analyse, een concreet plan van aanpak en directe actie op het vraagstuk?** Dan helpen onze studenten je graag.

*Het programma Veranderkunde in een notendop:*

**Essentie van het idee:** Een multidisciplinair studententeam werkt vijftien weken lang één dag per week aan een organisatievraagstuk binnen een organisatie met minimaal 10 medewerkers. *Ze brengen frisse ideeën en ontwikkelen een analyse en een veranderplan op maat.* De eerste stappen worden samen met de opdrachtgever en het betrokken team gezet. Start in februari, oplevering juni 2026.

**Wat opdrachtgevers eraan hebben:** Je ontvangt een grondige analyse, een concreet plan van aanpak en directe actie op het vraagstuk. Studenten brengen inspiratie en energie in de organisatie. Ook presenteer je je als mogelijk adres om te gaan afstuderen of als aanstaande werkgever voor deze talenten.

**Wat het je kost:** Je investeert tijd in een intakegesprek en enkele werksessies (totaal ca. 6-10 uur over de looptijd van het project) en afsluitend een dag in mei/juni voor de interventie(s). Vaker contact is mogelijk en zelfs gewenst voor optimaal resultaat.

In verband met de afstemming van het onderwijs en de vorming van deze teams van studenten hoor we heel graag uiterlijk december of je een vraagstuk hebt waarmee onze CHE-studenten in februari aan de slag kunnen gaan.

Belangstelling? Neem contact op met één van onze relatiemanagers:

Bedrijfskunde: Lydia Maris [ldmaris@che.nl](mailto:ldmaris@che.nl)

Communicatie: Jeanette Otte [jeotte@che.nl](mailto:jeotte@che.nl)

ICT: Daan Beukers [dpbeukers@che.nl](mailto:dpbeukers@che.nl)



## Regionaal Energieteam Bedrijven: hét loket voor vragen over energietransitie en netcongestie

Mededeling | door FOV Regio Foodvalley

'Het loont uiteindelijk om samen de handschoen op te pakken'

**Hoe ver ga jij als ondernemer al mee in de energietransitie en welke problemen ervaar jij met netcongestie? Wil je deze vraagstukken individueel te lijf gaan of zie je meer in een collectieve samenwerking? Het Regionaal Energieteam Bedrijven (REB) ondersteunt en adviseert ondernemers bij energievragen die kunnen uitgroeien tot nieuwe kansen.**

**Het REB is een gezamenlijk initiatief van ondernemers**, de FOV Regio Foodvalley, VNO-NCW Midden, de gemeenten in de regio Foodvalley en de Provincies Gelderland en Utrecht. Vanuit een onafhankelijk team wordt expertise gekoppeld aan de energievragen van ondernemers in de regio. Het REB stimuleert innovaties, energiehubs en andere duurzame projecten. De overheid verplicht energiebesparende maatregelen om in 2050 klimaatneutraal te zijn. Veel maatregelen zijn binnen vijf jaar terugverdiend. Het REB roept ondernemers daarom op om samen de handschoen op te pakken en ondersteunt hen hierbij.

Lisette Sant is coördinator bij het REB en merkt dat ondernemers soms door de bomen het bos niet meer zien als het gaat om vraagstukken rond energiebesparing en netcongestie. “Er komt veel op het MKB af. Zij hebben ook andere prioriteiten voor de korte termijn. Maar we merken dat er geen sprake is van onwil. **Veel ondernemers zijn bewust van wat er gaande is** en wat er op hen af komt, maar de vraag is hoe je verduurzaming wil aanpakken. Dan kan je zelf doen, maar ook in een collectief.” Sant spreekt over twee ‘sporen’ die ondernemers kunnen volgen: die van een individueel traject of een route naar en binnen een collectief. Ze speelt vanuit het REB een verbindende rol tussen ondernemers, projectleiders, gemeenten, netbeheerders als het gaat om bijvoorbeeld het verduurzamen van de bedrijventerreinen in de regio Foodvalley.

### Individueel

Individuele ondernemers kunnen bij het REB terecht voor kleine ondersteuningsvragen tot aan uitgebreid maatwerkadvies voor energiebesparing. In samenwerking met andere energieteams en VNO-NCW Midden heeft het REB recent (eind 2025) een chatbot gelanceerd om ondernemers met kleine vragen op weg te helpen. “Voor grote vragen over uitdagingen rond energiebesparing hebben we bij het REB een pool van energie-adviseurs”, verklaart Sant. “We bieden een gratis basisadvies en daarnaast met subsidie een plusadvies. Bij basisadvies moet je denken aan financieel, technisch of juridisch advies voor het invoeren van enkelvoudig maatregelen, na een korte schouw op locatie. Heb je een uitgebreid advies nodig, voor een grote investering of een complexer vraagstuk, dan is er een plusadvies, met gespecialiseerde adviseurs. Het REB ondersteunt daarbij financieel met een korting van 1000 euro. Je krijgt maatwerkadvies voor de verduurzaming van processen en gebouwen, een uitgebreide schouw op locatie, vervolgvadvis en ontzorging bij de uitvoering.”

### Collectief

Netcongestie is een groot probleem op bedrijventerreinen, daar zitten veel grootverbruikers van stroom. Sinds 2024 zijn er al een aantal projectleiders nauw betrokken. Wat ik sterk vind, is dat zij lokale wortels hebben bij de bedrijventerreinen waarmee ze samenwerken. Ze hebben dus niet alleen de technische knowhow, maar weten ook wat er speelt in hun deel van de regio en bouwen op die manier een vertrouwensvolle relatie op met de MKB-ondernemers op een bedrijventerrein. Op zes pilot terreinen zijn de eerste stappen naar een collectieve energiesamenwerking gezet en inmiddels is dit uitgebreid naar 10 bedrijventerreinen.”

### Gemixte aanpak

“Elke ondernemer kiest zijn eigen spoor, maar uiteindelijk kun je de energievraagstukken die nu en in de toekomst actie vereisen niet alleen aanpakken. Vanuit mijn perspectief is een mix noodzakelijk: individueel doen wat individueel kan, zoals besparen, slimmer omgaan met verbruik en inzicht creëren. Daarnaast verkennen welke stappen collectief opgepakt kunnen worden: zoals slimme uitwisseling van netcapaciteit of samen investeren in opslag. Bij het maken van afspraken met de netbeheerder, het verkrijgen van financiering of regelen van juridische aspecten sta je samen sterker. De projectleiders van het REB hebben een cruciale rol bij contractvorming met de netbeheerder en vraagstukken als aansprakelijkheid.”

Met 2026 in het vooruitzicht wordt het alleen maar belangrijker om goed na te denken over wat je als ondernemer wil en kan doen richting energiebesparing en verbruik. **“Het REB biedt hulp en advies bij het toewerken van een plan naar een business case** en daarvoor kunnen we ons netwerk in de regio inzetten. De verwachting is dat netcongestie blijft toenemen en ook voor kleinverbruikers kan gaan gelden. **De kosten zullen in elk geval niet lager gaan worden wanneer je niets doet.** Het loont uiteindelijk om samen de handschoen op te pakken.”

**Wil je meer weten over het REB en hoe ze jou kunnen helpen? Bezoek [www.reb-foodvalley.nl](http://www.reb-foodvalley.nl) of neem contact op met Lisette Sant via [lisette@reb-foodvalley.nl](mailto:lisette@reb-foodvalley.nl)**



## INNOVATIEMONITOR | Editie 8 | 2025 | Innovatie in de maakindustrie

Mededeling | door FOV Regio Foodvalley

De maakindustrie in Regio Foodvalley bruist van innovatie.

In deze achtste editie van de Innovatiemonitor Regio Foodvalley duiken we in een wereld waar **vakmanschap** en **vernieuwing** elkaar versterken.

Ondernemers uit de regio laten zien hoe digitalisering, automatisering en slimme samenwerking leiden tot een productie die sneller, duurzamer en efficiënter is. Van lean productielijnen tot 3D-printing en digitalisering – deze editie laat zien hoe de maakindustrie de toekomst vormgeeft. Lees mee, laat je inspireren en ontdek de kracht van innovatie dichtbij huis.

Lees [hier](#) de inspirerende verhalen van andere ondernemers.

[Cover - Innovatiemonitor editie 8 - 2025](#)



## Succesverhaal: Hoe Toyota Van Gent twee topkrachten vond via ION Vallei

Mededeling | door FOV Regio Foodvalley

Van eerste ontmoeting naar duurzaam succes: hoe Toyota Van Gent twee topkrachten vond via ION Vallei

"Ik kan het iedereen aanraden, de dankbaarheid is groot en het plezier straalt er vanaf." Diderik van Toyota van Gent vertelt zonder omwegen hoe blij hij is met Abdulrahman en Amir. Twee collega's die hij ontmoette via de oprichtingsbijeenkomst van ION Vallei. Ze zijn inmiddels onmisbaar in het team.

### De kracht van een netwerkbijeenkomst

Het begon met de eerste bijeenkomst die ION Vallei organiseerde. Diderik raakte daar in gesprek met Eline van JobHulpMaatje Rhenen. "Ik vertelde dat we bij Van Gent altijd goede mensen zoeken. Automonteurs, poetsers, of werkplaatsondersteuning herinnert Diderik zich. Eline's reactie was direct: "Ik weet misschien wel iemand."

Diezelfde week volgde het eerste contact met Julia, HR-adviseur bij Toyota Van Gent. "Dat was mede bepalend voor het succes van deze plaatsing," zegt Eline. "Onze kandidaat Abdulrahman was enthousiast en dankzij Van Gent konden we snel doorpakken.

En dat is precies waar ION Vallei voor staat: vraag en aanbod op de arbeidsmarkt bij elkaar brengen. Als werkgeversplatform voor ondernemers in Regio Foodvalley die inclusief willen ondernemen, organiseert ION Vallei activiteiten die leiden tot concrete banen voor mensen die een steuntje in de rug nodig hebben. Want in de praktijk komen werkgevers met vacatures en kandidaten die graag willen werken elkaar lang niet altijd 'in het wild' tegen. Die ontmoetingen moet je creëren.

"We zien dit vaker gebeuren tijdens bijeenkomsten," vertelt Eline. "Werkgevers en organisaties die met kandidaten werken, komen met elkaar in gesprek. Soms ontstaat daar direct iets moois uit, zoals bij Diderik en Abdulrahman. Dat is de kracht van zo'n netwerk."

### Klein beginnen kan groot uitpakken

Abdulrahman begon in 2023 met twee dagen per week voor een werkervaringsplaats. Hij zat toen nog in de inburgering, waardoor hij nog verplicht naar de taalschool ging. " Toen de werkervaringsplaats werd omgezet in een

contract met uitbreiding van zijn uren, was dat echt heel complex," vertelt Eline. "Zijn vrouw zat ook op de taalschool, waardoor zij vroeg van huis moest. Abdulrahman moest de kinderen naar school en de peuteropvang brengen.. Van Gent is daar heel coolant in geweest. Ze hebben een werkrooster gemaakt dat paste bij zijn situatie op dat moment.

Hier koos Van Gent er bewust voor om mee te bewegen. "Vier dagen, met een aangepast rooster was op dat moment het maximale, maar we hadden er vertrouwen in. Zijn directe leidinggevende en collega's zijn hierin erg belangrijk geweest en dankzij hen konden we Abdulrahman deze kans bieden." Ook is er een anderstalige coach ingezet.

### **"Mijn taal is beter dan eerst"**

Voor Abdulrahman is werken cruciaal voor zijn integratie. "Als je niet werkt zit je veel thuis, spreek je weinig Nederlands en dan wordt het moeilijker," vertelt hij in het Nederlands dat hij inmiddels spreekt. "Door te mogen werken leer je de taal en de mensen veel sneller kennen." Het sociale effect gaat verder dan alleen werk. Abdulrahman heeft ook buiten het werk om contact met collega's.

Inmiddels is ook Amir alweer enige tijd aan het werk bij Van Gent. Ook deze plaatsing kwam tot stand door JobHulpMaatje Rhenen. Hij beaamt het positieve effect van werken op het leren van de taal en zijn inburgering. Daarnaast geeft het hem ook veel voldoening en is zijn gezin trots op hem. Amir nam zijn gezin afgelopen zomer mee naar het familiefestival van Van Gent. "Dat was mooi om te zien," vertelt Diderik. "Amir die trots aan zijn dochters zijn werkplek liet zien."

### **Draagvlak brengt enthousiasme**

Zorg voor genoeg draagvlak binnen de organisatie. Zelf kun je er een goed gevoel bij hebben maar dat is niet voldoende om er een succes van te maken. Het team en de directe leidinggevende moeten hier achter staan. Dat is bij ons gelukkig zo. Zo hebben we er nu twee toppers bij en daar zijn we echt heel blij mee. Ze zijn heel erg dankbaar en hebben zichtbaar plezier in hun werk, dat heeft een positief effect op ons allemaal!"

Door de goede ervaringen met Abdulrahman en Amir is er nu veel draagvlak binnen Van Gent. Als een nieuwe kandidaat zich aandient hoeven we nu minder uit te leggen. Op dit moment is de derde kandidaat via JobHulpMaatje aangenomen die in november gaat starten met een werkervaringsplaats.

### **Doe het niet alleen**

De belangrijkste tip van Diderik voor ondernemers die twijfelen? "Raadpleeg bijvoorbeeld ION, het Werkgevers Service Punt of JobHulpMaatje. Eline beaamt dat. "Het kan ingewikkeld zijn om de juiste randvoorwaarden te creëren. Ook de regelgeving is soms ingewikkeld, maar daar willen wij de ondernemers graag bij helpen."

**ION Vallei werkt nauw samen met het WerkgeversServicePunt Regio Foodvalley, re-integratiebureaus en diverse netwerken in de regio** "Dat netwerk is onmisbaar," zegt Eline. "Wij begeleiden de kandidaten én de werkgevers." **En als werkgever kun je ook bij ION Vallei terecht met je vragen en daar ontmoet je ondernemers die al stappen hebben gezet.**

### **De cirkel is rond**

"Het geeft een super goed gevoel" zegt Diderik over het traject. "Dat we mensen de kans kunnen geven die anders misschien moeite hebben om een plekje op de arbeidsmarkt te bemachtigen. Maar daarnaast hebben wij er ook echt twee toppers aan. We zijn er echt heel blij mee!"

Voor ondernemers die twijfelen heeft hij een duidelijke boodschap: "Je kunt heel lang wachten op die perfecte sollicitant met alle diploma's en vele jaren aan ervaring. Maar die is er meestal niet. Dus gooi die oogkleppen af en kijk breder. Als je geen goede mensen kunt vinden, investeer dan en leid ze zelf op. Het loont echt."

En zijn advies? "Kom ook eens naar een bijeenkomst van ION Vallei. Daar ontmoet je andere werkgevers die hier ervaring mee hebben. Zij kunnen je vragen beantwoorden en je op weg helpen. Ook dit verhaal had niet bestaan zonder die eerste netwerkbijsamenkomst. Daar begint het!"

### **Wil jij ook starten met inclusief ondernemen, maar weet je niet goed hoe?**

ION Vallei is het platform waar **werkgevers uit Regio Foodvalley** elkaar ontmoeten, ervaringen delen en concrete stappen zetten richting inclusief ondernemen. Via regelmatige netwerkbijsamenkomsten brengen we werkgevers met vacatures en organisaties die kandidaten begeleiden met elkaar in contact – zoals bij Toyota van Gent gebeurde.

Sluit je aan bij meer dan 70 werkgevers die al inclusief ondernemen, of kom eerst vrijblijvend kennismaken tijdens een van onze bijeenkomsten. Neem contact op via [info@ionvallei.nl](mailto:info@ionvallei.nl) of kijk op [www.ionvallei.nl](http://www.ionvallei.nl).

*Want inclusief ondernemen is volgens ons vooral een kwestie van DOEN!*



# Werklandschappen van de Toekomst

## Cees-Jan Pen: 'Bedrijventerreinen zijn de ruggengraat van onze economie'

Werklandschappen van de Toekomst | 13 oktober 2025

### Waarom vergroenen van bedrijventerreinen loont: toekomstbestendige bedrijventerreinen

Mededeling | door FOV Regio Foodvalley

Een groen bedrijventerrein is meer dan een mooie omgeving – het is een investering in de toekomst.

**Meer Return on Investment - > wist je deze return verder gaat dan alleen de directe economische waarde van het gebouw?**

Door te vergroenen verbeteren ondernemers niet alleen de uitstraling en waarde van hun terrein, maar dragen ze ook bij aan een **gezonder werkklimaat, minder hittestress en een betere waterafvoer** bij extreme regenval. Groen trekt talent aan, want veel mensen kiezen bewust voor een **prettige werkomgeving, verlaagt energiekosten** en versterkt de **samenwerking tussen bedrijven**.

In [Werklandschappen van de Toekomst](#) werken ondernemers, overheden en kennisinstellingen samen aan duurzame, aantrekkelijke en toekomstbestendige bedrijventerreinen. Binnen dit landelijke onderzoeks- en innovatieprogramma is het bedrijventerrein Ambacht/Nijverkamp in Veenendaal verkozen tot Ambassadeursterrein. Daarmee heeft het een **voorbeeldfunctie** om te laten zien hoe je innovaties kunt inzetten om bedrijventerreinen toekomstbestendig te maken.

Die innovaties worden eerst getest op een aantal andere bedrijventerreinen, de zogeheten Living Labs. De keuze voor het Ambacht/Nijverkamp heeft alles te maken met het feit dat het bedrijfsleven daar georganiseerd is via de BOV. Nu de BOV zelf de regie neemt op het gebied van Groenonderhoud ontstaat er een belangrijke win-win situatie.

Voor de economie van Veenendaal is het van groot belang dat de **bedrijventerreinen goed toegankelijk en aantrekkelijk** zijn met voldoende groen. Waar uw **werknemers met plezier** een stukje wandelen in hun pauze. En waar de panden ook in de toekomst zijn waarde blijft behouden.



## Jouw digitale energie-assistent — altijd dichtbij

EVA geeft ondernemers direct betrouwbare antwoorden over energie, verduurzaming, subsidies, maatregelen en netcongestie. Slim, snel en altijd up-to-date — dankzij meer dan 1400 erkende bronnen en actieve samenwerking met regionale experts.



## EVA - Energie Vragen Assistent | digitale assistent voor ondernemers bij al hun energievragen

Mededeling | door FOV Regio Foodvalley

✂ Even voorstellen: ik ben EVA!

Energie Vragen Assistent

Waar kan je me vinden?

- links onderaan - in het groen - op: <https://reb-foodvalley.nl/>

Wat is EVA precies?

EVA is een digitale assistent die ondernemers helpt bij al hun energievragen, netcongestie, energiebesparing, verplichte maatregelen en subsidies.

Ze analyseert de vraag, zoekt in haar uitgebreide kennisbank en geeft direct helder antwoord.

Wanneer een gesprek complex wordt, schakelt EVA automatisch een erkende energie-expert in. Zo combineert EVA snelheid met echte deskundigheid.

EVA helpt ondernemers, verenigingen en projecten met betrouwbare en heldere antwoorden en info, gevoed door 1.400+ erkende bronnen, getraind door experts. Loopt EVA vast dan verwijst ze door! ✂

- **1.400+ bronnen**  
Grootste energiekennisbank voor ondernemers
- **24/7 beschikbaar**  
Altijd direct antwoord op vragen
- **Regionale experts**  
Voor doorverwijzing of doorstuurmogelijkheden

Waarom EVA bestaat

Ondernemers krijgen steeds vaker te maken met complexe energievraagstukken. Denk aan stijgende tarieven, veranderende subsidies, verplichte maatregelen, krapte op het elektriciteitsnet en versnipperde informatie vanuit talloze websites. Dit zorgt voor onnodige vertraging in besluitvorming.

EVA brengt daar verandering in. Ze bundelt alle relevante informatie en vertaalt dit naar **begrijpelijke, praktische antwoorden**. Ook helpt ze bepalen wanneer het zinvol is om een energie-expert in te schakelen.

- ✓ Alle informatie op één plek: geen zoekstress meer
- ✓ Direct duidelijkheid over maatregelen & verplichtingen
- ✓ Koppelt waar nodig door naar erkende energieadviseurs

### Voor wie?

De EVA-chatbot is voor en door ondernemers ontwikkeld en wordt continu verder gefinetuned door VNO-NCW Midden. Hiermee kunnen ondernemers uit Regio Foodvalley hun vragen stellen over netcongestie, energiebesparing, verplichte maatregelen en subsidies.

### Heb je vragen en wil je een echt persoon spreken?

Bel dan met Britt, projectondersteuner bij het REB Regio Foodvalley. Zij kan je helpen bij vragen over het aanvragen van energieadvies, subsidieregelingen en de voorwaarden. Britt is telefonisch bereikbaar op 06 - 36 48 40 31 of via de mail op [info@reb-foodvalley.nl](mailto:info@reb-foodvalley.nl).

Voor nog meer achtergrond info over de EVA chatbot:

<https://www.vno-ncwmidden.nl/chatbot-eva/>



# Ondernemersfonds de Harselaar - versterkt en maakt méér mogelijk

Mededeling | door FOV Regio Foodvalley

In het kader van het toekomstbestendig maken van bedrijventerreinen is in Barneveld op bedrijventerrein De Harselaar een tijd terug een traject gestart om te komen tot een ondernemersfonds.

Hiermee wordt beoogd de organisatiegraad te verhogen. In samenspraak en goede samenwerking met de gemeente, de BIK en de Stichting Collectieve Beveiliging is een opzet uitgewerkt. College van B&W heeft hiervoor een voorstel naar de Raad gestuurd die op 28 oktober jl. unaniem voor het instellen van het ondernemersfonds gestemd heeft.

Wat hierin goed werkte is dat de afgelopen tijd regelmatig overleg heeft plaatsgevonden tussen de BIK (Barneveldse Industriële Kring) en een afvaardiging van de gemeenteraad. We zitten nu in de fase om e.e.a. goed uit te gaan werken en van start te gaan. En als dit bij de Harselaar goed staat, kunnen we hier verder mee met andere bedrijventerreinen in de gemeente Barneveld.

Thema's die in ieder geval opgepakt gaan worden op de Harselaar, zijn: **energie, beveiliging, verduurzaming en parkmanagement.**

In Barneveld is dit een mooie stap voorwaarts in **het toekomstbestendig maken van bedrijventerreinen en een mooi voorbeeld voor andere bedrijventerreinen in de regio.**



## Een regionale waterstofbeweging tot leven gebracht

Mededeling | door FOV Regio Foodvalley

Viif jaar geleden startte een ambitieus idee: een systemische benadering van de hele keten van waterstof in de

Regio Foodvalley. Op 12 november kwam dit idee tot leven tijdens het evenement Samenbouwen aan een regionaal dekkend waterstofnetwerk, gehouden bij het H2 Experience Center in Kootwijkerbroek. Het H2 Experience Centre in Kootwijkerbroek is één van de innovatieve ontwikkelprojecten van Energieon, in samenwerking met [XINTC](#).

Wat ooit begon als een Living Lab om innovatie aan te jagen, is inmiddels uitgegroeid tot een echte regionale waterstofbeweging. **Productie, opslag, distributie en transport van waterstof worden nu regionaal georganiseerd**, met actieve samenwerking tussen overheden, onderwijsinstellingen en ondernemers om groene waterstof concreet en toekomstbestendig in te zetten.

Tijdens het evenement kregen de aanwezigen een inspirerende indruk van de volledige keten:

- Groene waterstofproductie uit zonnepanelen bij XINTC,
- Opslaglocaties en toekomstige tankstations,
- Innovatieve voertuigen van bedrijfswagens tot zware vrachtwagens die al op waterstof rijden.

Er werden twee tankstationlocaties in de regio gepresenteerd: Veenendaal Spitsbergen (Gilian Rijnsaardt) en Barneveld Fountain Fuel (Beer Kwantes). Wat dit extra bijzonder maakte, is dat beide concullega's samenwerkten aan de organisatie van het evenement om hun krachten voor de regio te bundelen, in het belang van het grotere geheel, en zo lieten zien hoe samenwerking innovatie en duurzame oplossingen kan versnellen.

Daarnaast konden deelnemers niet alleen met pitches maar ook in real-life zien hoe de toekomst van waterstofvoertuigen eruitziet: van de **MAN-vrachtwagen van Roordink Transport** (Richard Kramer), de **bestelbusjes van E-Lions** (Leon Jansen) tot **personenauto's van Toyota** (Jacco van Gent).

[Het volledige programma van de dag kun je hier teruglezen.](#)

Dankzij de inzet van de organisatie vanuit Regio Foodvalley, XINTC, Tankstation Spitsbergen, Fountain Fuel en Gemeente Veenendaal verliep de dag vlekkeloos en werd het een inspirerende middag voor alle betrokkenen.

Transporteur of wagenparkbeheerder?

Transporteurs en wagenparkbeheerders die hun vloot toekomstbestendig willen maken, of beleidsmakers en bestuurders die duurzaam transport verder willen stimuleren, kunnen contact opnemen met Dina of Erik om de mogelijkheden te bespreken en betrokken te raken bij de verdere ontwikkeling van de regionale waterstofprojecten.

Interesse of vragen?

Heeft u interesse om deel te nemen aan Community of Practice Waterstof of heeft u vragen? Neem dan contact op met onze Community of Practice Waterstof begeleiders [Dina El Filali](#) of [Erik van der Veer](#).